



L'Association des Psychologues du Travail et des Organisations organise un atelier d'une journée sur

Le coaching dans les organisations

animé par **Patrice Gobert**

Consultant, formateur et coach
Maître de conférences à l'UCL

Au delà du phénomène de mode, l'atelier APTO va nous permettre de travailler la spécificité du coaching dans la vie professionnelle. Nous en baliserons les différentes formes, les approches méthodologiques, la déontologie et les aspects contractuels, ainsi que les compétences principales qu'un coach doit acquérir et/ou développer.

Lundi 13 septembre 2004 de 9h15 à 17h00

Lieu : Le Manoir du Lac
Avenue Hoover, 4 - 1332 Genval

Bulletin d'inscription à renvoyer Avenue Seghers, 87 – 1081 Bruxelles / fax : 02.650.33.39 / Apto@advalvas.be

Nom, Prénom :

Société :

Adresse :

Tel :

Adresse e-mail :

Participera à l'atelier du 13 septembre 2004

Participation aux frais : 170 Euros pour les membres APTO
280 Euros pour les non-membres

Paiement au compte : 068 – 2320105 – 86

Nombre de places limitées, l'inscription sera effective à la réception du paiement

Après le succès de notre matinée de l'an dernier, nous avons demandé à Patrice Gobert de nous proposer une suite, dans le cadre d'une journée de formation.

On nous propose aujourd'hui des coachs en tout genre pour nous aider dans divers domaines de notre vie : pour notre vie amoureuse (love-coach), pour notre alimentation (diet-coach), pour notre santé (health-coach), ... Patrice Gobert discutera l'apport de la psychologie à la pratique managériale du coaching et travaillera sur la spécificité du coaching dans la sphère professionnelle.

Son expérience comme consultant et enseignant dans le domaine du management organisationnel l'amènera à baliser les différentes formes, les approches méthodologiques, la déontologie et les aspects contractuels, ainsi que les compétences principales qu'un coach doit acquérir et/ou développer.

Les thématiques abordées :

1. Coaching et
 - a. Management
 - b. HR
 - c. Counseling
 - d. Relation d'aide
 - e. ThérapieDes frontières à (re)connaître, pour les respecter ... ou pas
2. Les types de coach en entreprises
3. La déontologie du coach
4. Les enjeux du coaching au travail
5. Approches méthodologiques et/ou théoriques
6. Les compétences de base : questionnement et empathie
7. Les compétences particulières : les acquérir, les apprécier, les développer.
8. Donc, vous voulez coacher ...